

한국도핑방지위원회 직원 채용 공고

한국도핑방지위원회는 「UNESCO 스포츠반도핑국제협약」 및 「국민체육진흥법」에 근거하여 도핑방지 사업과 활동을 목적으로 설립된 문화체육관광부 산하 법정법인입니다. 약물로부터 선수를 보호하고 공정한 경쟁환경 조성을 통해 도핑 없는 대한민국을 함께 만들어 갈 창의적이고 역량 있는 인재를 기다립니다.

채용분야 및 담당직무

채용구분	채용직급	채용분야	인원	직무분야
신입	6급	법무행정	1명	<ul style="list-style-type: none"> 도핑위반 제재조치 등 결과관리 및 법무행정 업무 도핑위반 청문 및 항소위원회 운영·관리 도핑방지규정 및 관련 법·제도 개선 업무 기타 일반행정 업무 등

응시자격 요건

구분	자격요건 및 서류전형 평가배점												
공통요건	<ul style="list-style-type: none"> 「국가공무원법」 제33조 각호의 1에 해당하지 않는 자 신체검사 결과 채용에 적합하다고 판정된 자 임용예정일(2020.9.18.)부터 근무 가능한 자 국내외 출장에 결격사유가 없는 자 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제받은 자 												
6급/신입(법무행정)	<ul style="list-style-type: none"> 아래 두 가지 요건을 모두 충족하는 자 01. 법학 학사학위 취득자 02. 공인 영어성적 기준 점수 이상인 자 * 최근 2년 이내 점수 인정(공고일 기준) <table border="1"> <thead> <tr> <th>TOEIC</th> <th>TOEIC-S</th> <th>TOEFL-iBT</th> <th>OPIc</th> <th>TEPS</th> <th>New TEPS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>750점</td> <td>130점</td> <td>85점</td> <td>M2</td> <td>594점</td> <td>322점</td> </tr> </tbody> </table>	TOEIC	TOEIC-S	TOEFL-iBT	OPIc	TEPS	New TEPS	750점	130점	85점	M2	594점	322점
TOEIC	TOEIC-S	TOEFL-iBT	OPIc	TEPS	New TEPS								
750점	130점	85점	M2	594점	322점								

서류전형 우대사항

채용분야	서류전형 우대사항
법무행정	<ul style="list-style-type: none"> 영어 능통자 <ul style="list-style-type: none"> * TOEIC, TEPS(New Teps), TOEFL-iBT, OPIc, TOEIC-S 점수 인정 PC활용 및 한국사·국어 관련 자격증 * 분야별 가장 높은 등급 자격증 1개만 적용 <ul style="list-style-type: none"> * 분야-01. PC활용 분야 <ul style="list-style-type: none"> · 컴퓨터활용능력(1~3급), 정보처리기사, 정보처리산업기사, 정보처리기능사 * 분야-02. 한국사·국어 분야 <ul style="list-style-type: none"> · 한국사능력검정(1~3급), 국어능력인증(1~3급), KBS한국어(1~3급)

근무조건

구분	주요내용
보수(기본연봉)	(기본연봉) 28,673천원 ~ 39,704천원 * 수당, 복리후생비 별도 지급
채용형태	정규직(일반직)
근무지역 / 근무일수	한국도평방지위원회(서울 강동구 소재) / 주5일(월~금) 근무(09:00~18:00)

전형일정 및 절차

구분	일정	비고
응시원서 접수 ※ 방문 및 우편접수 불가	'20.08.20.(목)~ '20.09.04.(금)	'20.9.4.(금) 18:00까지 전자우편(recruit@kada.or.kr)접수(필수)
서류전형 합격자 발표	'20.09.10.(목)	· 위원회 홈페이지 게시 및 개별 통보
면접전형	'20.09.14.(월)	· 한국도평방지위원회 면접장(일반면접, 외국어면접)
최종합격자 발표	'20.09.15.(화)	· 위원회 홈페이지 게시 및 개별 통보
임용예정일	'20.09.18.(금)	· 근무예정일 : 2020.9.18.(금) * 일정 조정 협의 가능

※ 전형 단계별 합격자에 한해 다음 단계 응시자격 부여

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음(변경 시 위원회 홈페이지를 통해 사전공지)

응시 원서 접수

▶ 접수기간 : '20. 8. 20.(목) ~ '20. 9. 4(금), 18:00(마감시간 이후 접수 불가)

▶ 접수방법 : 전자우편(recruit@kada.or.kr) 접수

※ 응시원서는 **위원회에서 제공한 서식에 한하여 접수**(※ 타 양식 입사지원 불인정)

※ 한글파일(PDF변환 금지) 접수(파일명 및 e-mail 제출명 : 법무행정_6급_성명)

※ 개인정보 수집 및 이용 동의서 별도 파일 제출(서명본 PDF)

제출서류 및 제출기한

구 분	제출서류	비 고
공통 '20.9.4.(금) ~18:00까지	1. 응시원서[소정양식] · 입사지원서 · 자기소개서 · 경력 및 경험기술서 · 개인정보 수집·이용 동의서	응시원서는 한글파일로 제출 * 개인정보 수집·이용 동의서의 경우 서명하여 스캔본 별도 제출
공통 필수 [임용시 제출]	2. 학위증 또는 졸업증명서	대학원 졸업/수료자는 학/석사 학위증과 성적증명서 함께 제출
	3. 성적증명서	
	4. 주민등록초본(병적증명서/병역사항 포함)	
해당자 [임용시 제출]	5. 공인 외국어 성적표	
	6. 자격/면허증	
	7. 경력증명서	

※ 제출서류 중 '응시원서'를 제외한 증빙서류는 2020.9.18(금) 제출

※ 모든 제출자료는 응시원서 기재내용과 동일하여야 하며, 제출기한 내에 응시원서에 기재한 서류를 제출하지 못하거나 응시원서 내용과 상이할 경우 허위기재로 불합격 처리

※ 불합격자의 제출서류는 반환은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 처리

전형 단계별 평가 방법

가. 서류전형

- ▶ 서류전형 대상 : 지원(응시)자 중 응시자격 요건 충족자
- ▶ 평가영역 : 채용분야별 서류전형 심사기준에 따른 평가 시행
- ▶ 합격배수 : 채용 예정인원의 **5배수**
 - ※ 응시자가 합격배수 미만이거나 적격자가 합격배수 미만인 경우 합격배수 미만을 합격자로 결정
- ▶ 합격자 결정 : 전형 위원별 합산점수 중 고득점 순으로 합격자를 결정하며, 동점자 발생 시 동점자 모두를 합격처리 함

나. 면접전형

- ▶ 면접전형 대상 : 서류전형 합격자
- ▶ 평가영역 : 면접전형 심사기준에 따른 면접평가
- ▶ 합격자 결정 : 전형 위원별 합산점수 **60점 이상자** 중 고득점 순으로 결정하고 동점자 발생 시 평가요소별 최고점이 많은 순, 서류전형 고득점 순으로 한다.

기타사항

- ▶ 응시원서 허위 기재, 기재 착오, 누락, 소정 양식 미준수, 구비서류 미제출, 연락 불능 등으로 인한 불이익은 응시자 책임으로 하며, 응시자가 제출한 서류의 기재 내용이 허위로 판명될 때에는 임용 후에도 합격을 취소함.
- ▶ 신체검사 및 신원조회 결과 결격사유 발생 시 합격을 취소함.
- ▶ 응시원서 접수결과 채용분야의 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음.
- ▶ 수습기간 중 근무성적평가에 따라 임용을 배제할 수 있음.
- ▶ 채용 과정에서 비위 사실이 발견될 경우 언제든지 합격 또는 임용을 취소할 수 있으며, 향후 5년간 신규 채용 지원 자격을 제한함 .
- ▶ 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용 결격사유 등으로 결원을 보충해야 할 필요가 있을 때에는 차순위자를 추가합격자로 선정할 수 있음.
- ▶ 불합격자에 대한 제출 서류의 반환은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따름.

2020년 8월 20일

한국도평방지위원회 위원장